

「女性活躍推進法」に基づく学校法人就実学園一般事業主行動計画

就実学園は、女性が管理職として活躍できる雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を、45%以上を目指す。

<取組内容>

- ・学園全体の採用労働者に占める女性労働者の割合を、40%以上を維持する。
- ・計画期間の間に定年を迎える管理職のいる中、女性労働者の割合を、45%に維持する。
- ・女性労働者に、積極的に研修（在外研修、国内研修、学外研修等）や資格取得を促し、スキルアップや意識向上を図る。

目標2：職業生活と家庭生活を両立させるため、教職員のワークライフバランス向上のため、休暇・休業取得の促進を行う。10日以上の有給休暇を付与する者については、

9日以上の取得を目指し、取得率50%以上を目標とする。当面の間、35%以上を維持する。

<取組内容>

- ・教職員の有給休暇の状況を夏季休暇以前に把握し、学生・生徒等の休暇中に取得するよう積極的に意識啓発を行っていく。また、介護・育児休業の取得しやすい環境を整えるため、管理職研修を実施する。

女性の活躍に関する情報公表

就実学園は、本学園に勤務する女性の活躍に関する情報を公表する。

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合（2021.4）

	学園全体	大短教員	高中教員	小学校教員	こども園教育保育員	事務職員
採用した労働者に占める女性労働者の割合	46.8%	34.3%	40.4%	46.2%	86.7%	67.9%

2. 男女の平均継続勤務年数の差異 (2021.4)

	学園全体	大短教員	高中教員	小学校 教員	こども園 教育保育員	事務職員
女性の平均継続勤務年数 (A)	11.3年	8.7年	14.0年	2.6年	4.9年	14.8年
男性の平均継続勤務年数 (B)	9.9年	8.6年	11.8年	2.6年	1.5年	14.0年
男女の平均継続勤務年数 の差異 (A/B)	114.0%	102.1%	118.1%	100%	328%	105.7%

3. 管理職（課長級）に占める女性労働者の割合 (2021.4)

	学園全体
女性の管理職数 (A)	32人
管理職（課長級以上）数 (B)	81人
管理職に占める女性労働 者の割合 (A/B)	39.5%